

Resumo da Programação Anual de Saúde - 2022

Município: Niterói - RJ

Estado: Rio De Janeiro

Região de Saúde: Metropolitana II

Período do Plano de Saúde: 2022-2025

Data de finalização: 09/03/2023 11:33:17

Status da PAS: Aprovado

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Ampliar a oferta da qualidade de saúde, em sua concepção integral, com o objetivo de estimular modos de vida saudáveis, integrados ao cotidiano das pessoas nos seus territórios, e que promovam a autonomia dos indivíduos e coletividades.

OBJETIVO Nº 1.1 - Fortalecer a Atenção Primária à Saúde (APS), com base na promoção da saúde e prevenção de doenças e agravos em saúde, observando o princípio da equidade e as especificidades das(os) usuárias(os) em gênero, raça, ciclo de vida e classe social.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2022	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Implantar a Política Municipal de Atenção Primária à Saúde	Política implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a Rede de Atenção Primária à Saúde e especialidades								
Ação Nº 2 - Instituir GT responsável pela elaboração técnica da Política Municipal de Atenção Primária à Saúde								
Ação Nº 3 - Realizar oficina interna para produção de alinhamento conceitual sobre a política (missão, visão, valores, diretrizes)								
Ação Nº 4 - Realizar diagnóstico situacional sobre todos os tipos de unidades que oferecem serviços de APS (UBS, Policlínicas Regionais, PMF)								
Ação Nº 5 - Definir o conceito de APS a ser adotado no município								
Ação Nº 6 - Definir os tipos de unidades de APS								
Ação Nº 7 - Definir e dimensionar os tipos de equipes e profissionais da APS								
Ação Nº 8 - Definir a caracterização da composição mínima dos espaços de cada tipo de unidade								
Ação Nº 9 - Definir a caracterização dos mobiliários e equipamentos médicos e odontológicos para APS								
Ação Nº 10 - Definir a caracterização dos materiais e insumos médicos e odontológicos para APS								

Ação Nº 11 - Definir a caracterização da grade de medicamentos para cada tipo de unidade
Ação Nº 12 - Definir a caracterização da grade de insumos imunobiológicos para cada tipo de unidade
Ação Nº 13 - Definir a caracterização da identidade e comunicação visual para cada tipo de unidade
Ação Nº 14 - Definir o escopo de ações e serviços de cada tipo de unidade (Carteira de Serviços)
Ação Nº 15 - Sistematizar e atualizar protocolos e diretrizes assistenciais
Ação Nº 16 - Sistematizar e atualizar as diretrizes organizacionais dos estabelecimentos de APS
Ação Nº 17 - Descrever as estruturas de gestão, suas atribuições e responsabilidades
Ação Nº 18 - Descrever as atribuições de todas as categorias profissionais
Ação Nº 19 - Alinhar as ações de avaliação e monitoramento às definições do Programa de Monitoramento de Qualidade da Atenção Primária
Ação Nº 20 - Apontar os resultados estratégicos
Ação Nº 21 - Elencar indicadores e metas
Ação Nº 22 - Atualizar os fluxos de alimentação e atualização dos sistemas de informação
Ação Nº 23 - Descrever as rotinas de avaliação e monitoramento dos resultados, metas e indicadores
Ação Nº 24 - Elaborar a minuta técnica da Política Municipal de APS
Ação Nº 25 - Validar a minuta técnica com atores chaves
Ação Nº 26 - Aprovar a Minuta Técnica da Política Municipal de APS pelo Conselho Municipal de Saúde
Ação Nº 27 - Publicar o documento final em Diário Oficial
Ação Nº 28 - Implementar as Salas de Vacinas das Unidades de Saúde com material permanente de refrigeração, de climatização e de conservação de imunobiológicos e outros insumos do Programa Municipal de Imunização, e, adequação das instalações de 12 salas de vacinas e do almoxarifado de vacinas.
Ação Nº 29 - Implementar o Programa de Imunização Municipal com veículos, equipamentos de informática, materiais permanentes, insumos e recursos materiais necessários a organização e consolidação das Campanhas Anuais.
Ação Nº 30 - Adequar a estrutura operacional da COVIG, salas de vigilância de 08 Policlínicas Regionais e de 03 Unidades Básicas.
Ação Nº 31 - Implantação de Unidade Sentinela de doenças causadas por vírus respiratórios
Ação Nº 32 - Garantir os reagentes laboratoriais necessários para a confirmação diagnóstica do SARS COV2 - COVID19, nas unidades de saúde e laboratorios municipais
Ação Nº 33 - Realizar Campanha do Dia Nacional de Combate a Sífilis e Sífilis Congênita no terceiro sábado de outubro (previsto realizarmos o encontro com a rede de saúde e uma atividade de educação em saúde e testagem na região oceânica no terceiro sábado)
Ação Nº 34 - Garantir a qualidade das ações de prevenção e promoção da saúde, incorporando novas tecnologias, e o desenvolvimento do conceito de prevenção combinada.
Ação Nº 35 - Realizar capacitação das equipes sobre Linha de Cuidado para a prevenção e promoção da saúde nas IST/AIDS e Hepatites Virais para as Unidades de Saúde da Rede
Ação Nº 36 - Apoiar tecnicamente e financeiramente 100% dos fóruns e redes intersetoriais que apontem contribuições para as respostas à epidemia do HIV/AIDS no município.
Ação Nº 37 - Garantir os reagentes laboratoriais necessários para a confirmação diagnóstica das Hepatites B e C, bem como realizar campanha para as Hepatites B e C nas unidades de saúde e num espaço público no mês de julho.

Ação Nº 38 - Garantir a qualidade dos Serviços de Atendimento nas Unidades de Saúde e nos Laboratórios municipais										
Ação Nº 39 - Garantir a qualidade dos Serviços de Atendimento nas Unidades de Referência										
Ação Nº 40 - Garantir a qualidade dos Serviços de Atendimento nas Unidades de Saúde e nos Laboratórios municipais										
Ação Nº 41 - Realizar capacitação em abordagem sindrômica às IST de acordo com o PCDT atualizado do MS										
Ação Nº 42 - Implementar os serviços de atendimento nas Unidades de saúde e Laboratórios.										
Ação Nº 43 - Implementar o serviço de carga viral e CD4/CD8 na rede de laboratórios existentes										
Ação Nº 44 - Implementar ações programáticas conforme protocolo da PrEP-SUS no Hospital Municipal Carlos Tortelly.										
Ação Nº 45 - Promover e apoiar a capacitação de técnicos da área da saúde no campo do desenvolvimento institucional, com participação em eventos.										
Ação Nº 46 - Garantir a qualidade dos Serviços de Atendimento nos Laboratórios Municipais										
Ação Nº 47 - Implementar o serviço de Assistência em HIV/Aids nas Policlínicas Regionais da Zona Norte Guilherme Taylor March, Engenhoca e na Policlínica Regional de Itaipu										
Ação Nº 48 - Realizar capacitação de Prevenção em IST/HIV/HEPATITES VIRAIS para os profissionais da Rede Básica de saúde										
Ação Nº 49 - Implementar a realização de teste rápido para HIV, Sífilis e Hepatites B e C por demanda espontânea nas Unidades da rede básica de saúde com oferta em todos os dias da semana e no horário integral de funcionamento										
Ação Nº 50 - Manter capacitações para a realização dos testes rápidos pelas unidades da RAS										
Ação Nº 51 - Implantar/implementar o CTA no Centro da cidade, com atendimento em horário diferenciado; foco e acolhimento para as populações-chave e oferta de ações de prevenção combinada.										
Ação Nº 52 - Descentralizar a oferta de PrEP para 100% dos Serviços de Atenção Especializada municipais										
Ação Nº 53 - Garantir a oferta de PEP em conformidade com os protocolos do MS em 100% dos Serviços Públicos e Privados de Urgência e Emergência de Niterói										
Ação Nº 54 - Implantar a oferta de testagem para HIV, Sífilis e Hepatites Virais a partir de uma Unidade Móvel										
Ação Nº 55 - Realizar campanhas voltadas para usuários da Atenção Primária, em parcerias com outras coordenações e setores competentes, abordando a temática da violência e a promoção da cultura da paz										
Ação Nº 56 - Equipar os NAECAAS com recursos humanos e recursos materiais pertinentes a Assistência multiprofissional às vítimas de violência de importante dialogo com a Atenção Primária										
Ação Nº 57 - Elaborar e confeccionar materiais educativos para profissionais de saúde da Atenção Primária visando a sensibilização para a notificação dos casos de violência										
Ação Nº 58 - Realizar capacitação para os profissionais da Atenção Primária para notificação e humanização do atendimento da pessoa em situação de violência, com a perspectiva da promoção da cultura da paz.										
Ação Nº 59 - Retomar as reuniões do Comitê de Vigilância para Manejo e Prevenção de Violências nas Regionais de Saúde										
1.1.2	Publicizar informações de condições de saúde no território, bem como da assistência prestada às pessoas, em todas as unidades da Atenção Primária à Saúde, a fim de fortalecer a transparência e o Controle Social	Percentual de unidades da Atenção Primária à Saúde com informações publicizadas.	20,00	2021	Percentual	40,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Disponibilizar repositório virtual com as publicações técnicas do município (protocolos, boletins, linhas de cuidado, procedimentos operacionais etc.) no site institucional										
Ação Nº 2 - Realizar diagnóstico referente à produção e ao gerenciamento das informações em saúde dos territórios										
Ação Nº 3 - Levantar os canais de comunicação do município que possam divulgar as informações em saúde dos territórios										
Ação Nº 4 - Estabelecer e/ou fortalecer metodologias e fluxos de monitoramento e avaliação das condições de saúde dos territórios										

Ação Nº 5 - Elaborar materiais infográficos que propiciem a comunicação institucional nas unidades de saúde									
Ação Nº 6 - Disponibilizar links de direcionamento para sites institucionais de apoio à disseminação da informação em saúde, de abrangência nacional, estadual ou municipal; como: DATASUS, CNES, SISAB, IBGE CIDADES, SAÚDE.RJ, SIGEO, DECAU, Portal de Transparência do Município, Portal de Serviços ao Cidadão, no site institucional									
Ação Nº 7 - Atualizar estabelecimentos de saúde na APS, com sinalização dos serviços prestados aos cidadãos (carteira de serviços) e de forma regionalizada, no site institucional									
Ação Nº 8 - Incluir no catálogo de identidade visual das unidades peças para a comunicação dos resultados da equipe (painel)									
Ação Nº 9 - Adequar o site institucional aos critérios técnicos de interatividade, abrangência, legibilidade, acessibilidade e acurácia das informações em saúde de forma a facilitar o controle social									
1.1.3	Implantar Equipes de Saúde Bucal em 100% das Unidades de Atenção Primária à Saúde	Percentual de unidades da Atenção Primária à Saúde com equipes de Saúde Bucal	75,00	2021	Percentual	81,25	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar atividades de educação permanente com vistas ao reconhecimento das iniquidades etnico-raciais e o racismo institucional como barreira de acesso à saúde para população negra									
Ação Nº 2 - Contratar curso de habilitação e com vistas ao uso de laser de baixa potência para acesso à saúde para população em tratamento oncológico e demais demandas									
1.1.4	Implementar metodologia de monitoramento, a partir de indicadores georreferenciados, das condições de saúde da população em situação de rua.	Metodologia implementada / Indicadores georreferenciados	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Estabelecer articulação intersetorial com Secretaria de Assistência Social para apropriação dos dados municipais da PSR e acompanhamento da proposta do Censo Municipal									
Ação Nº 2 - Realizar diagnóstico situacional referente às equipes de consultório na rua (infraestrutura, processos e resultados), inclusive sobre a produção e o gerenciamento das informações em saúde da PSR									
Ação Nº 3 - Elaborar instrumento de coleta de dados cadastrais e clínicos voltado ao cuidado da PSR, com campos de registro que possibilitem o georreferenciamento da população cadastrada									
Ação Nº 4 - Definir a matriz de indicadores e metas a serem monitorados									
Ação Nº 5 - Estabelecer metodologias, fluxos de análise e monitoramento dos dados em saúde da PSR									
Ação Nº 6 - Revisar o plano operativo/contrato de gestão da AB, firmado entre SMS e FeSaúde, a fim de verificar se as metas e indicadores pactuados atendem às necessidades de monitoramento das condições de saúde da PSR									
Ação Nº 7 - Estabelecer as condições de saúde e indicadores a serem georreferenciados									
Ação Nº 8 - Revisar e atualizar as bases cartográficas com relação à localização das unidades de saúde e demais equipamentos dos territórios, voltados ao cuidado da PSR, de forma regionalizada									
Ação Nº 9 - Mapear a área de atuação das equipes de CnaR									
Ação Nº 10 - Selecionar a matriz de variáveis que servirão de base para o georreferenciamento das condições de saúde delimitadas, a partir do mapeamento das principais fontes de dados nacionais (IBGE, SIM, SINASC, SIH, SIA, SINAN, SISAB, CNES, etc.); além daquelas de domínio municipal (Censo Municipal e bases de dados clínicos e cadastrais)									
Ação Nº 11 - Integrar as diferentes bases de dados à base territorial das equipes de CnaR de forma a possibilitar a visualização da distribuição/concentração, áreas de incidência e demais dados relacionados às condições de saúde da PSR									
1.1.5	Implantar o Programa Academia da Saúde (PAS), a fim de estimular hábitos saudáveis e para promover saúde e prevenir doenças	Academia da Saúde implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Mapear os equipamentos de academia implantados em espaços públicos junto a SMEL									
Ação Nº 2 - Levantar os pré-requisitos das portarias ministeriais para implantação do Programa Academia da Saúde									
Ação Nº 3 - Formular as diretrizes básicas do Programa Municipal de Academias da Saúde									
Ação Nº 4 - Definir a distribuição regional dos equipamentos									

Ação Nº 5 - Definir as unidades de saúde de referência para cada academia									
Ação Nº 6 - Definir o conceito									
Ação Nº 7 - Definir o fluxo de acesso e acompanhamento dos usuários do programa									
Ação Nº 8 - Definir as condições de saúde prioritárias e seus respectivos protocolos assistenciais									
Ação Nº 9 - Definir as categorias profissionais que irão compor a equipe do programa									
Ação Nº 10 - Definir os indicadores e metas gerais do Programa e específicos dos protocolos assistenciais									
Ação Nº 11 - Definir a metodologia e ferramentas de monitoramento do programa									
Ação Nº 12 - Inserir as ações e serviços oferecidos pelo Programa na Carteira de Serviços do PMF/APS de Niterói									
Ação Nº 13 - Definir e orçar o modelo gerencial, estrutura física e recursos humanos do Programa para sua inserção no Plano Operativo da APS contratualizado com a FeSaúde									
Ação Nº 14 - Realizar aquisições de materiais, insumos e serviços continuados para operacionalização e manutenção das atividades nas academias									
Ação Nº 15 - Realizar o concurso público para selecionar os profissionais que irão compor a equipe do Programa									
1.1.6	Expandir o Projeto Escola da Família para 100% das Unidades de Atenção Primária à Saúde	Percentual de unidades da atenção primária com o projeto Escola da Família implantado	3,85	2021	Percentual	27,89	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aprimorar a estrutura de governança compartilhada, solidária e fraterna do Projeto Escola da Família									
Ação Nº 2 - Consolidar as parcerias com os programas e projetos do pacto Niterói contra violência, programas e projetos governamentais e sociedade civil									
Ação Nº 3 - Adquirir infraestrutura para implantar sistema de informação para cadastramento de gestantes, monitoramento do cumprimento da agenda de atividade educativas e gerenciais									
Ação Nº 4 - Capacitar profissionais da rede da APS em formação parental									
Ação Nº 5 - Elaborar material de divulgação, educativos e instrucionais (folder, cartaz, cartilha etc.)									
Ação Nº 6 - Realizar cadastro das gestantes, em acompanhamento no pré-natal, no Projeto Escola da Família									
Ação Nº 7 - Realizar avaliação quadrimestral dos indicadores do Projeto Escola da Família									
Ação Nº 8 - Implementar práticas educativas intersetoriais de prevenção à violência e formação parental junto as gestantes do pré-natal das unidades da APS (policlínicas, UBSS, MMF)									
Ação Nº 9 - Viabilizar o pagamento do incentivo ao pré-natal seguro às gestantes habilitadas em conformidade com a legislação vigente									

DIRETRIZ Nº 2 - Ampliar a oferta de saúde, afirmando-a enquanto um estado de bem estar que é resultado de como se vive e se acessa a alimentação, moradia, saneamento básico, meio ambiente, trabalho, renda, educação, atividade física, transporte, lazer e outros bens e serviços essenciais, visando construir estratégias adequadas para evitar e apoiar o controle ou progressão de doenças ou agravos.

OBJETIVO Nº 2.1 - Fortalecer a Atenção Primária à Saúde (APS), com base na promoção da saúde e prevenção de doenças e agravos em saúde, observando o princípio da equidade e as especificidades das(os) usuárias(os) em gênero, raça, ciclo de vida e classe social.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2022	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Implantar Assistência Farmacêutica em 100% da Rede de Atenção Primária à Saúde, bem como o Programa Remédio em Casa	Percentual de unidades da Atenção Primária à Saúde com Assistência Farmacêutica implantada / Programa Remédio em Casa implantado	26,92	2021	Percentual	45,19	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a Assistência Farmacêutica								
Ação Nº 2 - Definir diretrizes para monitoramento da oferta e distribuição de medicamentos								
Ação Nº 3 - Definir agravos e relação de medicamentos para operacionalização do programa remédio em casa								
Ação Nº 4 - Desenvolver campanha de incentivo ao uso responsável de medicamentos								
Ação Nº 5 - Atualizar o modelo para implementação do programa remédio em casa								
Ação Nº 6 - Implantar o programa remédio em casa								
2.1.2	Instituir o Programa de Monitoramento de Qualidade a Atenção Primária	Programa implantado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estabelecer os conceitos, diretrizes, parâmetros do Programa de Monitoramento de Qualidade da APS								
Ação Nº 2 - Definir a matriz de indicadores e metas a serem monitorados, com base nas 10 prioridades								
Ação Nº 3 - Definir a metodologia do plano de monitoramento com os responsáveis, atribuições, periodicidade das medições, procedimento de coleta e divulgação de dados								
Ação Nº 4 - Definir a metodologia de análise e interpretação dos dados, priorizando a identificação de problemas de qualidade ou oportunidades de melhoria e estabelecimento de prioridades de intervenção para melhoria do desempenho dos indicadores								
Ação Nº 5 - Alinhar o Plano de Monitoramento com outras possíveis iniciativas de Qualidade dos Serviços de Saúde, tais como Programas de Avaliação Externa								
Ação Nº 6 - Elencar insumos, estrutura física e equipamentos necessários para o desenvolvimento dos 10 processos de trabalho estratégicos								
Ação Nº 7 - Elaborar a minuta técnica do Programa								
Ação Nº 8 - Apresentar a minuta técnica do programa ao Conselho Municipal de Saúde								
Ação Nº 9 - Publicar o documento final na página da FMS e da FESAÚDE								
Ação Nº 10 - Divulgar o documento final em DO								
Ação Nº 11 - Instituir comitês regionais para acompanhamento dos resultados das metas pactuadas e o desenvolvimento das intervenções de melhoria propostas								

DIRETRIZ Nº 3 - Ampliar a oferta da atenção especializada através de um conjunto de ações, práticas, conhecimentos e serviços de saúde, que integrem a utilização de tecnologias apropriadas e a oferta de profissionais qualificados para a produção do cuidado

OBJETIVO Nº 3.1 - Ampliar, fortalecer e qualificar os serviços da rede de atenção especializada ambulatorial.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2022	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Transformar as 4 unidades de Centro de Atenção Psicossocial existentes em CAPS III	Unidades de CAPS existentes transformadas em CAPS III	0	2021	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Manter a Rede de Saúde Mental								
Ação Nº 2 - Realizar aditivo de aporte de recursos financeiros ao cronograma de desembolso do ano 2022 - CG 01/2020								
Ação Nº 3 - Contratar empresa para produzir o catálogo de identidade visual para unidades de saúde								
Ação Nº 4 - Realizar diagnóstico das demandas relacionadas a atenção à crise psiquiátrica								
Ação Nº 5 - Estabelecer parâmetro de cobertura populacional ideal por tipo de CAPS para Niterói								
Ação Nº 6 - Locar imóvel de área de 340m² - para contemplar os ambientes mínimos previstos em Portaria nº 615/2013 – MS - CAPS AD III								
Ação Nº 7 - Planejar adequações arquitetônicas/ambiência - CAPS AD III								
Ação Nº 8 - Adequar imóvel para contemplar os ambientes mínimos previstos em Portaria nº 615/2013 – CAPS AD III								
Ação Nº 9 - Adquirir o mobiliário e equipamentos - CAPS AD III								
Ação Nº 10 - Implementar projeto de identidade visual - CAPS AD III								
Ação Nº 11 - Convocar empregados públicos aprovados para compor quadro de lotação ampliado 24horas/7 - CAPS AD III								
Ação Nº 12 - Realizar cerimônia de reinauguração da unidade								
Ação Nº 13 - Locar Imóvel de área de 340m² para contemplar os ambientes mínimos previstos em Portaria nº 615/2013 – MS - CAPS Adulto III								
Ação Nº 14 - Planejar adequações arquitetônicas/ambiência - CAPS Adulto III								
Ação Nº 15 - Adequar imóvel para contemplar os ambientes mínimos previstos em Portaria nº 615/2013 – CAPS Adulto III								
Ação Nº 16 - Adquirir o mobiliário e equipamentos - CAPS Adulto III								
Ação Nº 17 - Implementar projeto de identidade visual - CAPS Adulto III								
Ação Nº 18 - Convocar Empregados Públicos aprovados para composição para funcionamento ampliado 24horas/7 - CAPS Adulto III								
Ação Nº 19 - Realizar cerimônia de reinauguração da unidade								
Ação Nº 20 - Estabelecer o plano de trabalho dos supervisores clínicos institucionais								
Ação Nº 21 - Admitir os cargos de supervisores clínicos institucionais (plano de cargos - FeSaúde)								

Ação Nº 22 - Formalizar espaço para discussão de casos e alinhamento de fluxos para atendimentos à situação de crise									
Ação Nº 23 - Implementar o monitoramento de metas contratualizadas com unidades de saúde mental									
Ação Nº 24 - Construir protocolo para atendimento à situações de crise psiquiátrica									
Ação Nº 25 - Implementar o protocolo na rotina dos CAPS									
Ação Nº 26 - Construir protocolo de referência e contrarreferência com a atenção especializada em saúde mental									
3.1.2	Elaborar a Carteira de Serviços de Consultas, Procedimentos e Exames de Média Complexidade, a partir de diagnóstico prévio e Planejamento Estratégico	Carteira de serviços elaborada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Definir a composição e regimento do grupo de trabalho									
3.1.3	Implementar Plano de Reestruturação dos Serviços de Reabilitação Municipal com o objetivo de ampliar o acesso e qualificar as ações	Plano implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implantar protocolos de avaliação na Rede Ambulatorial para auxiliar a Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência									
Ação Nº 2 - Mapear a equipe multidisciplinar com os critérios (especialização, perfil de atendimento, quantidade de profissional por especialidade), perfil da população da região e especialistas da rede									
Ação Nº 3 - Criar articulações intersetoriais com a Secretaria de Acessibilidade e Assistência Social responsável pela pasta de acesso às pessoas com deficiência e mobilidade reduzida									
Ação Nº 4 - Reestruturar os serviços de fisioterapia das 09 (nove) policlínicas da rede própria municipal									
Ação Nº 5 - Reestruturar os serviços de fonoaudiologia das 09 (nove) policlínicas da rede própria municipal									
Ação Nº 6 - Reestruturar os serviços de terapia ocupacional das 09 (nove) policlínicas da rede própria municipal									
Ação Nº 7 - Adquirir equipamento necessário para o desenvolvimento do serviço de reabilitação de membros superiores									
Ação Nº 8 - Adquirir equipamentos para Fisioterapia Respiratória e Cardiovascular para o Serviço de Fisioterapia Respiratória da Rede Própria Municipal.									
Ação Nº 9 - Implantar protocolos organizacionais dos Serviços de Fisioterapia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional da Atenção Ambulatorial Especializada (Média Complexidade)									
Ação Nº 10 - Promover cursos e participação em eventos necessários à capacitação dos profissionais de terapia ocupacional, fisioterapia e fonoaudiologia									
Ação Nº 11 - Contratar profissionais de terapia ocupacional, fisioterapia e fonoaudiologia nas policlínicas regionais e de especialidades									
Ação Nº 12 - Implantar os serviços reabilitação (Oncologia, e Uroginecológica).									
3.1.4	Aumentar o acesso da população aos serviços odontológicos, por meio do monitoramento e avaliação da assistência prestada pelo Centro de Especialidades Odontológicas, bem como da Implantação do Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD)	Protocolos e indicadores estabelecidos	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Inserir as vagas do CEO e Radiologia odontológica no sistema de regulação, bem como construir protocolos e fluxos									
Ação Nº 2 - Realizar estudo sobre a demanda de emergência odontológica pediátrica e adulta para adequação dos serviços de urgência e emergência odontológica no HMGVF e HMCT									
Ação Nº 3 - Realizar obra no CEO tipo II localizado na PRCAS, transformando-o em CEO tipo III (7 equipes e uma sala de radiologia peripical odontológica e panorâmica de face)									
Ação Nº 4 - Realizar a aquisição dos novos equipamentos, instrumentos e insumos, considerando a ampliação dos serviços ofertados, tais como implantes dentários, próteses totais, próteses parciais, unitárias adesivas, tratamento oncológico com laserterapia, ortodontia corretiva e preventiva.									
Ação Nº 5 - Dimensionar, CONTRATAR E ALOCAR a equipe de RH do CEO, considerando ampliação dos serviços ofertados, tais como implantes dentários, próteses totais, próteses parciais, unitárias adesivas, tratamento oncológico com laserterapia, ortodontia corretiva e preventiva									

Ação Nº 6 - Contratar serviço de próteses odontológicas (apenas a prótese), considerando que o CEO realizará a confecção do molde e instalação, bem como orientação e acompanhamento dos usuários, junto da APS

Ação Nº 7 - Inserir os procedimentos para realização da prótese dentária no sistema de regulação e definir fluxos e protocolos

Ação Nº 8 - Implantar o serviço de atendimento em centro cirurgico com sedação para usuários pediátricos com necessidades especiais no HMGVF e inserir procedimento no sistema de regulação, bem como definir protocolos e fluxos

Ação Nº 9 - Realizar estudo para definição dos serviços em centro cirúrgico com sedação para usuários adultos com necessidades especiais, bem como realizar a implantação dos serviços e procedimento no sistema de regulação

Ação Nº 10 - Realizar oficinas regionais com as equipes de saúde bucal da APS a respeito dos serviços ofertados pela atenção especializada odontológica, bem como apresentar fluxos e protocolos

DIRETRIZ Nº 4 - Ampliar a oferta da atenção especializada hospitalar, de atuação interdisciplinar e multiprofissional, incluindo serviços de urgência e emergência, cuja responsabilidade é prestar assistência aos usuários com condições agudas ou crônicas, que apresentem instabilização e agravos de seu estado de saúde, exigindo, portanto, assistência contínua em regime de internação.

OBJETIVO Nº 4.1 - Reorganizar a rede hospitalar, de urgência e emergência, bem como ampliar o acesso e qualificar os serviços de alta complexidade.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2022	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Elaborar Carteira de Serviços de Alta Complexidade	Carteira elaborada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Definir a composição e regimento do GT								
Ação Nº 2 - Publicar a nomeação do GT em diário oficial								
Ação Nº 3 - Levantar as informações dos serviços prestados na rede própria								
Ação Nº 4 - Levantar as informações dos serviços prestados na Rede Complementar do SUS								
Ação Nº 5 - Dimensionar a demanda por região de saúde a partir de levantamento de dados populacionais e epidemiológicos								
Ação Nº 6 - Realizar reuniões para análise dos dados colhidos								
Ação Nº 7 - Alinhar a organização das informações com o GT								
Ação Nº 8 - Definir a identidade visual do material (impresa)								
Ação Nº 9 - Definir a identidade visual do material (digital)								
Ação Nº 10 - Imprimir o material								
Ação Nº 11 - Divulgar o material na rede própria								
Ação Nº 12 - Inserir o material em plataforma digital da SMS e prefeitura								
Ação Nº 13 - Implantar a carta de serviço								
4.1.2	Disponibilizar leitos psiquiátricos (15 de 30 dias e 8 de 48/72h) em Hospital Geral e converter o Hospital Psiquiátrico de Jurujuba em outros Serviços de Atenção Psicossocial de formatação em saúde e cultura	Nº de leitos psiquiátricos em hospital geral/ conversão do HPJ em outros serviços de atenção psicossocial	0	2021	Número	6	23	Número

Ação Nº 1 - Realizar diagnóstico das demandas relacionadas a atenção à crise psiquiátrica realizadas pela instituição									
Ação Nº 2 - Realizar diagnóstico das demandas de desinstitucionalização e demandas judiciais									
Ação Nº 3 - Elaborar Plano de requalificação das atividades de internação (diminuição dos leitos coadunadas com aberturas do CAPS III)									
Ação Nº 4 - Reduzir leitos e redimensionar RH									
Ação Nº 5 - Executar de acordo com a meta 36									
4.1.3	Criar uma Unidade de Cuidados Intermediários no Hospital Orêncio de Freitas com 50 leitos (30 de transição para o domicílio e 20 de cuidados paliativos)	Unidade de Cuidados Intermediários criada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar obra no HOF para adequação do espaço físico visando criação de 50 leitos									
Ação Nº 2 - Realizar obra para adequação do espaço para reabilitação									
Ação Nº 3 - Adquirir mobiliário e equipamentos									
Ação Nº 4 - Contratar recursos humanos: médicos, enfermeiro diarista, enfermeiros plantonistas, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas diaristas, nutricionistas diaristas, assistentes sociais diaristas, psicólogos diaristas, fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionais									
Ação Nº 5 - Adquirir medicamentos									
Ação Nº 6 - Adquirir materiais de consumo									
Ação Nº 7 - Confeccionar e implantar fluxos e protocolos internos									
Ação Nº 8 - Pactuar com a rede de saúde para referência e contrarreferência interlocução com a rede básica, FeSaúde e CREG									
4.1.4	Implementar Plano de Atenção Oncológica, a fim de ampliar o acesso ao diagnóstico, tratamento e procedimentos de alta complexidade	Plano implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Definir a composição e regimento do grupo de trabalho									
Ação Nº 2 - Publicar a nomeação dos membros do GT em DO									
Ação Nº 3 - Levantar referências bibliográficas e boas práticas sobre o tema									
Ação Nº 4 - Dimensionar as necessidades de saúde acerca dos diversos tipos de cânceres por região de saúde									
Ação Nº 5 - Realizar levantamento dos dados de faturamento junto ao DECAU e NGI para identificar procedimentos registrados									
Ação Nº 6 - Dimensionar oferta de exames diagnósticos na Rede de Atenção à Saúde									
Ação Nº 7 - Organizar Linhas de Cuidado para os diversos tipos de cânceres									
Ação Nº 8 - Elaborar cronograma de planejamento e ações para os 10 anos do Plano Oncológico									
Ação Nº 9 - Realizar as reuniões de consenso e debate técnico									
Ação Nº 10 - Sistematizar o conteúdo escrito pelo GT									
Ação Nº 11 - Apresentar e validar a minuta técnica com o secretário									
Ação Nº 12 - Adequar e finalizar a minuta técnica a ser impressa									

Ação Nº 13 - Definir plano de diagramação								
Ação Nº 14 - Imprimir material								
Ação Nº 15 - Realizar o lançamento do Plano de Atenção Oncológica								
4.1.5	Implementar Plano de Atenção às Doenças Crônicas Não Transmissíveis (hipertensão, diabetes, obesidade etc.) com ênfase na ampliação dos Serviços Cardiológicos	Plano implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar parceria com o Instituto Desiderata para a prevenção da obesidade em crianças e adolescentes								
Ação Nº 2 - Definir cronograma de promoção da saúde e prevenção as DCNT trabalhando com os fatores de risco: alimentação, tabagismo, consumo abusivo de álcool, inatividade física e saúde mental								
Ação Nº 3 - Realizar dimensionar das DCNT no município, regiões de saúde e bairros, para definir ofertas ambulatoriais de acordo com a realidade local								
Ação Nº 4 - Estabelecer agenda de articulação com outras secretarias municipais para implementar um plano intersetorial e integral (secretaria do esporte, assistência social, etc)								
Ação Nº 5 - Dimensionar necessidade de exame de fundo do olho para pacientes com diabetes								
Ação Nº 6 - Realizar o cadastramento de todas as pessoas com Doença Falciforme e estruturar fluxo de assistência (Linha de Cuidado)								
Ação Nº 7 - Promover ações nas unidades de APS, assim como nas escolas através do PSE, apoiadas nas políticas de segurança alimentar e nutricional								
Ação Nº 8 - Implementar o Programa Crescer Saudável do Ministério da Saúde								
Ação Nº 9 - Definir estratégias de matriciamento entre a atenção especializada e a APS								
Ação Nº 10 - Estabelecer protocolo de atenção aos usuários hipertensos e diabéticos								
Ação Nº 11 - Rever e qualificar indicadores de DANT								
Ação Nº 12 - Estabelecer indicadores para o monitoramento e avaliação das ações do plano								
Ação Nº 13 - Desenvolver ações de formação para que os CAPS sejam capazes de manter os cuidados para doenças crônicas de seus usuários, principalmente os mais vulneráveis e os que moram nos Serviços Residenciais Terapêuticos; e que sejam capazes de identificar tais agravos e possíveis agravamentos								
Ação Nº 14 - Elaborar e publicar o plano DANT de 10 anos								
4.1.6	Implementar Plano de Ação com vistas a ampliar a oferta de Serviços de Cardiologia de Alta Complexidade no Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho	Plano implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter o Hospital Getúlio Vargas Filho								
Ação Nº 2 - Estabelecer interlocução com o Secretaria de Estado para habilitação do HGVF em Cardiologia de Alta Complexidade								
Ação Nº 3 - Contratar Serviço de Hemoterapia 24 horas								
Ação Nº 4 - Contratar Recursos Humanos (Cirurgião Cardíaco, Anestesiista, Instrumentador, Circulante, Perfusionista)								
Ação Nº 5 - Adquirir Equipamentos (Marcapasso, Balão Intraortico, Aquecedor de Sangue, Aparelho de ECMO, Arco em C e Outros)								
Ação Nº 6 - Adquirir Medicamentos								
Ação Nº 7 - Adquirir materiais de consumo específicos								

Ação Nº 8 - Confeccionar e Implantar Fluxos e Protocolos Internos									
Ação Nº 9 - Realizar pactuação com a Rede de Saúde para Referência e Contra-Referência. Interlocação com a Rede Básica, FeSaúde e CREG.									
4.1.7	Converter o Hospital Oceânico em Hospital Geral após o controle da pandemia de COVID-19	Hospital Oceânico convertido em hospital geral	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter o Hospital Oceânico									
Ação Nº 2 - Habilitar o Hospital Geral para realização de cirurgias gerais e oncológicas de mama e colo de útero									
Ação Nº 3 - Adequar o Centro Cirúrgico fisicamente (abertura de 3 salas cirúrgicas) e transformação de leitos de CTI em leitos de enfermária cirúrgica									
Ação Nº 4 - Adequar o quadro de RH									
Ação Nº 5 - Adequar a grade de medicamentos e materiais									
Ação Nº 6 - Adquirir equipamentos e instrumentais									
Ação Nº 7 - Adquirir arco em C									
4.1.8	Implementar o Plano de Qualificação do Hospital Municipal Carlos Tortelly, que tenha como um de seus objetivos a habilitação do Hospital em Centro de Atendimento de Urgência Tipo I aos pacientes com acidente vascular cerebral	Plano de Qualificação implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Contratar equipe treinada em urgência para atendimento aos pacientes com AVC, composta por médico, enfermeiro, técnicos de enfermagem e coordenador neurologista, com atendimento neurológico disponível em até 30 minutos da internação do paciente									
Ação Nº 2 - Contratar Serviço de Hemoterapia 24 horas									
Ação Nº 3 - Confeccionar e implantar Fluxos e Protocolos Internos									
Ação Nº 4 - Adquirir o trombolítico									
Ação Nº 5 - Pactuar Fluxo de atendimento com a CREG, SAMU, VIPACAF, FeSaude									
4.1.9	Implementar o Plano de Qualificação e Ampliação, em quantidade e complexidade, dos serviços prestados pela Maternidade Municipal Alzira Reis	Plano implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter a Maternidade Municipal Alzira Reis									
Ação Nº 2 - Identificar, retirar e guardar material arqueológico encontrado durante escavação para obra de reforma da Maternidade									
4.1.10	Diversificar e ampliar a oferta de Residências Médicas e implantar Residência Multiprofissional	Residência implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Levantar as áreas de interesse da FMS niterói para a implantação de novas turmas de Residência									
Ação Nº 2 - Realizar o levantamento do quantitativo de residentes por curso que cada unidade pode receber									
Ação Nº 3 - Realizar concurso para Residência Médica									
Ação Nº 4 - Renovar convênio com a CNRM, COREME									
Ação Nº 5 - Instituir GT para estudar a temática, com realização de levantamento jurídico e técnico									
Ação Nº 6 - Estabelecer convênio com a COREMU									

Ação Nº 7 - Elaborar programa de Residência Multiprofissional com as instituições de ensino								
Ação Nº 8 - Realizar estudo e definir oferta de vagas para Residência Multiprofissional								
Ação Nº 9 - Realizar concurso para Residência Multiprofissional								
4.1.11	Implantar Sistema de Alta Hospitalar referenciada para Atenção Primária	Sistema implantado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a Rede de Atenção Hospitalar								
Ação Nº 2 - Estabelecer espaços de diálogo entre APS e hospitais da rede para discussão dos casos internados e dos que já tiveram alta								
Ação Nº 3 - Desenvolver no PEC vinculação com a base do sistema de referência "para onde vou" (meta 4 do PMS participativo) para emissão de relatórios de alta hospitalar por unidade da APS responsável pelo território de residência do usuário/a, contendo informações do usuário, da condição de saúde de entrada e saída (resumo de alta)								
Ação Nº 4 - Construir fluxos de agendamento de consultas na rede de especialidades antes da alta hospitalar, com alerta à unidade da APS responsável pelo usuário/a								
Ação Nº 5 - Realizar oficina a respeito dos fluxos de alta referenciada com as equipes da APS, rede de especialidades e hospitais								
Ação Nº 6 - Implementar as ações programáticas da Assessoria Municipal de IST,HIV, AIDS e Hepatites Virais, HMCT e CTA								
Ação Nº 7 - Garantir a realização de exame de Raio X de Ossos Longos para crianças com Sífilis Congênita na Maternidade Municipal Alzira Reis								

DIRETRIZ Nº 5 - Ampliar a oferta de acesso à informação, de todos os órgãos do poder público, com vistas a garantir gestão transparente da informação, viabilizando amplo acesso e divulgação, além de proteger a informação produzida, do ponto de vista de sua autenticidade e integridade, através da participação comunitária e controle social para a elaboração de políticas públicas participativas de saúde.

OBJETIVO Nº 5.1 - Promover a qualificação dos serviços de saúde por meio de planejamento estratégico, mecanismos eficientes de gestão e do fortalecimento da transparência e da participação social

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2022	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Implementar Plano de Reformas para Adequação da Infraestrutura das Unidades de Saúde	Plano de reformas implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Contratar serviço para elaboração de projetos (básicos, complementares e executivos)								
Ação Nº 2 - Definir metodologia para acompanhamento de obras								
Ação Nº 3 - Revisar escopo do contrato de manutenção das unidades e avaliar necessidade de aditivo ou nova contratação								
Ação Nº 4 - Contratar as obras que devem iniciar em 2022								
Ação Nº 5 - Monitorar a execução das obras ao longo de 2022								
Ação Nº 6 - Rever as prioridades para 2023								
Ação Nº 7 - Alocar necessidade de recursos financeiros para reformas na LOA 2023								

5.1.2	Padronizar o Modelo de Regionalização da Saúde de acordo com o Modelo de Regionalização adotado pelo município	Modelo de regionalização da saúde integrado ao do município	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atualizar dados populacionais e divisão administrativa das regiões instituídas no setor saúde								
Ação Nº 2 - Atualizar de dados populacionais da plataforma SIGEO/CIVITAS								
Ação Nº 3 - Instituir através de portaria municipal as regiões de saúde								
5.1.3	Publicar a Carta de Direitos do Usuário do SUS de Niterói	Carta publicada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaborar minuta de Carta de Direitos do Usuário do SUS de Niterói								
Ação Nº 2 - Debater minuta de Carta com os grupos de interesse do PMS)								
Ação Nº 3 - Realizar consulta pública								
Ação Nº 4 - Debater minuta de Carta com o Conselho Municipal de Saúde								
Ação Nº 5 - Submeter Carta para aprovação do Gabinete do Prefeito								
Ação Nº 6 - Submeter Carta para aprovação do Conselho Municipal de Saúde								
Ação Nº 7 - Divulgar a Carta de Serviços dos Direitos dos Usuários para o público Interno e externo								
5.1.4	Implementar Plano de Modernização Digital da Saúde de Niterói	Plano de Modernização Digital implantado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaborar Plano de Modernização Digital da Saúde de Niterói;								
Ação Nº 2 - Aprovar Plano de Modernização Digital da Saúde de Niterói.								
Ação Nº 3 - Submeter Estudo Técnico Preliminar (ETP) de infraestrutura para aprovação pelo Comitê Estratégico de TI da Prefeitura								
Ação Nº 4 - Aprovar despesa junto aos órgãos de gestão orçamentária e fiscal;								
Ação Nº 5 - Realizar a contratação de serviços especializados em infraestrutura (continuidade e manutenção da infraestrutura);								
Ação Nº 6 - Iniciar implementação das ações previstas nas etapas do cronograma físico-financeiro.								
Ação Nº 7 - Licitar contratação de serviços especializados (continuidade e manutenção da infraestrutura);								
Ação Nº 8 - Iniciar implementação das ações previstas nas etapas do cronograma físico-financeiro.								
Ação Nº 9 - Submeter ETP para aprovação do Comitê Estratégico de TI da Prefeitura;								
Ação Nº 10 - Aprovar despesa junto aos órgãos de gestão orçamentária e fiscal;								
Ação Nº 11 - Realizar a contratação de software de gestão em saúde (continuidade e manutenção);								
Ação Nº 12 - Iniciar implementação das ações previstas nas etapas do cronograma físico-financeiro.								
Ação Nº 13 - Definir modelagem para digitalização dos serviços;								
Ação Nº 14 - Submeter e aprovar ETP pelo Comitê Estratégico de TI da Prefeitura;								

Ação Nº 15 - Elaborar termo de referência para contratação de ferramenta digital;								
Ação Nº 16 - Aprovar despesa junto aos órgãos de gestão orçamentária e fiscal;								
Ação Nº 17 - Realizar a contratação de ferramenta digital (continuidade e manutenção);								
Ação Nº 18 - Iniciar implementação das ações previstas nas etapas do cronograma físico-financeiro.								
Ação Nº 19 - Realizar benchmarking de soluções de Telesaúde e Telemedicina em outros entes federativos								
Ação Nº 20 - Definir o modelo de Telesaúde e Telemedicina para SMS/FMS								
Ação Nº 21 - Definir a estratégia de aquisição/contratação da solução								
Ação Nº 22 - Estimar custo da solução								
Ação Nº 23 - Tomar decisão quanto à condução do projeto em 2023								
5.1.5	Adequar os serviços prestados pela Ouvidoria Municipal de Saúde às diretrizes da Ouvidoria do SUS	Serviços da Ouvidoria readequados.	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Criar o grupo de trabalho e publicar a portaria estabelecendo o GT Ouvidoria SUS municipal								
Ação Nº 2 - Definir os conceitos e os meios de comunicação, bem como padronizar fluxos e prazos; elencar os instrumentos necessários e dimensionar a equipe de trabalho								
Ação Nº 3 - Criar o plano de comunicação								
Ação Nº 4 - Implementar os sistemas e os fluxos e definir RH								
Ação Nº 5 - Capacitar a equipe da ouvidoria								
Ação Nº 6 - Realizar oficinas regionais para apresentação do fluxo aos gestores das unidades								
Ação Nº 7 - Realizar oficinas regionais para apresentação do fluxo aos conselhos locais de saúde								
Ação Nº 8 - Implementar o plano de comunicação								
5.1.6	Implementar Política de Comunicação em Saúde e Educação Sanitária, que estabeleça, em suas diretrizes e ações, ampla acessibilidade	Política implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formular política de Comunicação em Saúde e Educação sanitária								
Ação Nº 2 - Fortalecer comunicação interna com a rede de saúde								
Ação Nº 3 - Fortalecer parcerias com outras secretarias								
Ação Nº 4 - Contratar fotógrafo e publicitário								
Ação Nº 5 - Produzir o PRIMEIRO GRUPO DE podcasts								
Ação Nº 6 - Produzir o primeiro grupo de vídeos								
Ação Nº 7 - Adquirir STREAMYARD (ferramenta para produção de LIVES)								
Ação Nº 8 - Estabelecer parceria com Instituição de Ensino para recebimento de estagiário de comunicação								

Ação Nº 9 - Fomentar o YouTube									
Ação Nº 10 - Garantir comunicação com acessibilidade para pessoas com deficiência									
Ação Nº 11 - Patrocinar investimentos nas redes sociais									
Ação Nº 12 - Incluir mobiliário urbano para divulgação de ações									
Ação Nº 13 - Contratar Agência de Publicidade									
Ação Nº 14 - Padronizar a identidade visual da rede									
Ação Nº 15 - Elaborar informativos do SUS para população (carteira de serviços e etc)									
Ação Nº 16 - Reformular o site oficial									
Ação Nº 17 - Confeccionar e reproduzir material informativo / educativo sobre o preenchimento do quesito raça/ cor									
Ação Nº 18 - Elaborar e confeccionar boletim anual de Notificação de Violência contra a Mulher.									
5.1.7	Implantar o Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores da Rede Municipal de Saúde	PCCS implantado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter Recursos Humanos									
Ação Nº 2 - Avaliar o impacto financeiro da Nova Tabela									
Ação Nº 3 - Enviar a proposta de alteração da tabela à Câmara Municipal de Niterói									
Ação Nº 4 - Instituir grupo de trabalho para discutir									
5.1.8	Identificar as necessidades de Recursos Humanos na Rede Municipal de Saúde e realizar concurso público para contratação de profissionais	Percentual de postos de trabalho necessários (carga horária) à prestação de serviços de saúde da rede pública municipal, identificados em estudo técnico, preenchidos por contratação pública	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Primeira convocação dos aprovados no concurso público realizada para preenchimento das vagas ofertadas									
Ação Nº 2 - Segunda convocação dos aprovados no concurso público realizada, conforme lista classificatória da seleção para preenchimento das vagas ociosas oriundas da etapa anterior									
5.1.9	Implantar a Política Municipal de Educação Permanente	Política Municipal de Educação Permanente implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Instituir NEPP por Portaria Municipal									
Ação Nº 2 - Elaborar e aplicar instrumento de coleta de dados para diagnóstico das demandas de EPS junto aos servidores da Rede de Saúde da FMS Niterói									
Ação Nº 3 - Coletar, analisar, sistematizar os dados e elaborar o Plano de Qualificação									
Ação Nº 4 - Elaborar o cronograma de execução anual do plano de EPS									
Ação Nº 5 - Definir indicadores de monitoramento para avaliação da implantação do plano de qualificação de EPS									
Ação Nº 6 - Realizar reunião com os representantes das unidades de ensino para exposição do quantitativo de vagas para estágios por curso que cada unidade poderá receber									
Ação Nº 7 - Elaborar o plano de desenvolvimento de estágios em conjunto com os professores e unidades de saúde no âmbito da FMS Niterói									
Ação Nº 8 - Criar o grupo de pesquisa para boas práticas em estágios para a rede de saúde de Niterói									

Ação Nº 9 - Ampliar a oferta de cursos de formação para servidores da FMS Niterói conforme convênios assinados junto as universidades parceiras
Ação Nº 10 - Qualificar duas turmas de ativadores em EPS através de oficinas na rede de saúde de Niterói
Ação Nº 11 - Capacitar profissionais para incluírem na sua prática a estratificação de risco a partir da funcionalidade e sinais de alerta (síndromes geriátricas) da pessoa idosa
Ação Nº 12 - Implantar a educação permanente para capacitar profissionais da APS para a detecção precoce do câncer de mama, colo de útero, pulmão, cólon e reto e próstata
Ação Nº 13 - Capacitar as equipes de APS em cuidados paliativos
Ação Nº 14 - Capacitar profissionais na utilização da ferramenta FRAX Clínico e na avaliação dos fatores de risco para osteoporose através de consultoria especializada
Ação Nº 15 - Capacitar profissionais para incluírem no cotidiano do trabalho a caderneta da pessoa idosa como instrumento de acompanhamento e avaliação funcional
Ação Nº 16 - Capacitar profissionais para combinar o exercício físico com o aumento da ingestão de proteínas e outras intervenções nutricionais, como a nutrição suplementar oral (principalmente para a pessoa idosa desnutrida)
Ação Nº 17 - Instituir os núcleos regionais de desenvolvimento de EPS
Ação Nº 18 - Capacitar equipe de APS, unidades pré-hospitalares, Unidades de Especialidades e de Urgência e Emergência sobre os traumas mais prevalentes
Ação Nº 19 - Integrar os diferentes pontos da FMS que desenvolvem ações de ECEPS\informação em saúde no território
Ação Nº 20 - Capacitar profissionais APS (nível técnico e médio) para que se transformem em multiplicadores de informações para a prevenção à queda de idosos
Ação Nº 21 - Capacitar equipes de APS para realizar diagnóstico oportuno e o gerenciamento adequado das condições no território, com intervenções em nível comunitário, otimizando a capacidade intrínseca (física e mental) e a capacidade funcional para o envelhecimento saudável
Ação Nº 22 - Realizar capacitação à distância sobre acolhimento e cuidados à saúde mental por profissionais de saúde não psicólogos (principalmente da APS)
Ação Nº 23 - Capacitar equipes da APS, pronto atendimento, SAMU e HMCT em atenção ao AVC agudo
Ação Nº 24 - Qualificar conselheiros locais de saúde eleitos ao longo do ano de 2022 nas unidades
Ação Nº 25 - Realizar oficinas para construção do fluxograma descritores das unidades de saúde
Ação Nº 26 - Participar das reuniões da CIES Metro II
Ação Nº 27 - Executar projetos propostos pela CIES Metro II conforme portaria/pactuação específica e recursos financeiros definidos
Ação Nº 28 - Atualizar e publicar o fluxo para desenvolvimento de pesquisa do município no site da FMS Niterói
Ação Nº 29 - Receber, analisar e encaminhar pesquisas para parecer pelas áreas técnicas envolvidas e gestores
Ação Nº 30 - Fornecer carta de anuência e de autorização para pesquisa após avaliação pelos pareceristas
Ação Nº 31 - Executar pesquisas e monitorar devolutiva dos resultados
Ação Nº 32 - Finalizar e catalogar pesquisas na biblioteca da FMS Niterói
Ação Nº 33 - Criar grupo de apoio à produção científica na FMS Niterói
Ação Nº 34 - Estimular e viabilizar a participação e inscrição de profissionais em eventos científicos avaliados como adequados para cada uma das 6 áreas estratégicas da gestão (Gestão, Atenção Básica, Atenção Hospitalar, Urgência, Saúde Mental, Educação Permanente)
Ação Nº 35 - Organizar a publicação anual com produção científica da rede de saúde

Ação Nº 36 - Promover a capacitação dos profissionais das equipes em casos novos de Hanseníase examinados									
Ação Nº 37 - Promover a capacitação dos profissionais das equipes em dengue									
5.1.10	Implantar Política Municipal de Promoção do Envelhecimento Saudável	Política implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Dimensionar a produção e capacidade de atendimento nos serviços para atenção ao idoso									
Ação Nº 2 - Desenhar modelo de regulação oportuna e preferencial para os idosos para as especialidades Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Reumatologia, Ortopedia, Neurologista e Cardiologista na regulação de pessoas com mais de 60 anos em parceria com a CREG									
Ação Nº 3 - Inserir ferramenta FRAX clínico na avaliação dos fatores de risco para osteoporose através de consultoria especializada									
Ação Nº 4 - Estabelecer agenda intersecretorial junto a Secretaria do Idoso, Assistência Social, Direitos Humanos, Esporte etc., para a construção de um Plano Integral do Envelhecimento Saudável									
Ação Nº 5 - Dimensionar demanda reprimida e fila de espera de pessoas com mais de 60 anos									
Ação Nº 6 - Organizar e divulgar fluxo de acesso para aparelhos auditivos em idosos identificados com perda auditiva									
Ação Nº 7 - Realizar estudo para implementar equipe multiprofissional em atendimento domiciliar (EMAD e EMAP) e para a população idosa									
Ação Nº 8 - Implantar equipe multiprofissional para um programa de promoção da saúde através de Práticas Integrativas e Complementares voltado para a população acima de 60 anos									
Ação Nº 9 - Estabelecer agenda com a Coordenação de Saúde Bucal para ampliar a fortalecer às ações voltadas a população idosa									
Ação Nº 10 - Capacitar profissionais na utilização da ferramenta FRAX clínico e na avaliação dos fatores de risco para osteoporose através de consultoria especializada									
Ação Nº 11 - Capacitar profissionais para incluírem na sua prática a estratificação de risco a partir da funcionalidade e sinais de alerta (síndromes geriátricas) da pessoa idosa									
Ação Nº 12 - Capacitar profissionais para combinar o exercício físico com o aumento da ingestão de proteínas e outras intervenções nutricionais, como a nutrição suplementar oral (principalmente para a pessoa idosa desnutrida)									
Ação Nº 13 - Capacitar equipes de APS para realizar diagnóstico oportuno e o gerenciamento adequado das condições no território, com intervenções em nível comunitário, otimizando a capacidade intrínseca (física e mental) e a capacidade funcional para o envelhecimento saudável									
5.1.11	Implantar Plano de Desenvolvimento Gerencial com o objetivo de garantir eficiência aos processos da Secretaria Municipal de Saúde/Fundação Municipal de Saúde	Plano de Desenvolvimento Gerencial implementado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter o Nível Central									
Ação Nº 2 - Realizar benchmarking em outros órgãos sobre Programas de Desenvolvimento Gerencial (PDG)									
Ação Nº 3 - Definir diretrizes e parâmetros para o Programa de Desenvolvimento Gerencial da SMS/FMS									
Ação Nº 4 - Selecionar instituição para o provimento do Programa de Desenvolvimento Gerencial									
Ação Nº 5 - Realizar contratação da instituição									
Ação Nº 6 - Realizar a seleção da primeira turma do PDG									
Ação Nº 7 - Iniciar o curso da primeira turma do PDG									
5.1.12	Integrar os sistemas da Central de Regulação de Niterói e implantar a plataforma de vaga zero com acesso franqueado a todos os níveis de atenção à saúde	Sistema único implantado / Plataforma implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Instituir o GT para construção da Política Municipal de Regulação e publicação da portaria									

Ação Nº 2 - Mapear os procedimentos e contratualizar consultas de especialidades da APS e da rede								
Ação Nº 3 - Realizar o webinar a respeito do papel do complexo regulatório no SUS								
Ação Nº 4 - Construir a Política Municipal de Regulação (diretrizes do complexo regulatório e definição dos 3 eixos estruturantes - regulação de leitos, regulação ambulatorial e regulação de urgência/emergência - e demais serviços								
Ação Nº 5 - Criar os fluxos de referência e contrarreferência de todos os pontos de atenção à saúde								
Ação Nº 6 - Validar a Política e os fluxos com o secretário								
Ação Nº 7 - Apresentar a Política para o CMS								
Ação Nº 8 - Implantar o sistema integrado em todos os pontos de atenção à saúde								
5.1.13	Implantar Plano de Modernização de Processos com o objetivo de qualificar as ações de Vigilância Sanitária	Plano implantado	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a Vigilância Sanitária								
5.1.14	Implementar estratégias de avaliação e monitoramento das condições de trabalho por meio da Vigilância em Saúde do Trabalhador	Estratégia implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formular a Política Municipal de Vigilância em Saúde do Trabalhador								
Ação Nº 2 - Apresentar a minuta ao Conselho Municipal de Saúde								
Ação Nº 3 - Publicar a Política Municipal de Vigilância em Saúde do Trabalhador								
Ação Nº 4 - Reestruturar o Núcleo de Vigilância de Saúde do Trabalhador								
5.1.15	Implantar os Sistemas de Vigilância: a) de morbidade materna; e b) de dados produzidos a partir das discussões do Comitê de Prevenção da Mortalidade Fetal, Infantil, Materna e por Tuberculose	Sistemas implantados	0	2021	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Criar campos, com obrigatoriedade de preenchimento, dos critérios de ameaça à vida materna, da OMS (2011), no PEC integrado para toda mulher em idade fértil (gestantes confirmadas ou não, em abortamento, puérperas)								
Ação Nº 2 - Criar alertas para intervenção em tempo oportuno de quem está realizando o atendimento								
Ação Nº 3 - Criar modelo de relatório no PEC que contemple as informações necessárias para estudo e acompanhamento dos casos								
Ação Nº 4 - Desenvolver uma ficha de notificação para a rede sem acesso ao PEC Integrado Municipal								
Ação Nº 5 - Realizar oficinas de treinamento e pactuação com a rede pública municipal, estadual e federal e a rede privada								
Ação Nº 6 - Rever as portarias dos Comitês de Mortalidade e publicar uma nova substituindo as anteriores								
Ação Nº 7 - Criar um instrumento que complemente a ficha síntese do M.S para melhor detalhamento dos casos investigados								
Ação Nº 8 - Elaborar fluxos de investigação, encerramento nos Sistemas Federais e Municipais e do envio das cartas de recomendação, bem como para discussão dos casos com as equipes responsáveis								
Ação Nº 9 - Realizar a primeira oficina de vigilância do óbito materno, fetal e infantil do município								
Ação Nº 10 - Realizar debate público a respeito do mês de combate à tuberculose e a vigilância do óbito								
Ação Nº 11 - Realizar debate público a respeito do Dia Internacional de Luta pela Saúde da Mulher e Dia Nacional da Redução da Mortalidade Materna e o papel da Vigilância do Óbito								

Ação Nº 12 - Desenvolver um sistema para digitação das informações da ficha síntese municipal de todos os casos de morte de mulher em idade fértil, materna, fetal e infantil e de tuberculose residentes em niterói									
Ação Nº 13 - Realizar debate público a respeito do mês de sensibilização da perda gestacional e do recém nascido e o papel da vigilância do óbito									
Ação Nº 14 - Mapeamento e acompanhamento de vulnerabilidades que dificultam a adesão ao tratamento aprimorando a articulação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)/SUS no Município, buscando recursos diversos que auxiliem na diminuição do abandono.									
Ação Nº 15 - Capacitação de profissionais de saúde da rede no manejo dos casos e qualificação da Vigilância da TB.									
Ação Nº 16 - Capacitação dos profissionais das unidades que realizam investigação dos agravos, no preenchimento das FIE e das Fichas de Infecção Latente pelo mycobacterium tuberculosis (ILTB), visando aperfeiçoar a completude das fichas e compreender a sua importância.									
Ação Nº 17 - Garantir a adesão ao tratamento oferecendo Cartão Alimentação aos pacientes									
Ação Nº 18 - Aumentar o tratamento da Infecção Latente pelo Mycobacterium tuberculosis (ILTB) nos pacientes HIV positivo com realização de Capacitação para a qualificação da vigilância e da assistência da ILTB.									
Ação Nº 19 - Realizar Seminário, Oficinas, atividades Educativas- Semana comemorativa ao Dia de Luta contra a tuberculose 24 de Marco. - confecção de material Educativo.									
Ação Nº 20 - Capacitação e intensificação da realização de testagem de HIV dos casos novos de tuberculose. ATIVIDADES EDUCATIVAS									
Ação Nº 21 - Garantir análise de exame bacteriológico - BAAR.									
Ação Nº 22 - Implementar ações programáticas de vigilância nas Unidades de saúde da rede e dos laboratórios existentes									
Ação Nº 23 - Intensificar a investigação do óbito infantil e fetal									
Ação Nº 24 - Intensificar a investigação do óbito de mulheres em idade fértil									
Ação Nº 25 - Intensificar a investigação dos óbitos maternos									
5.1.16	Implantar a "Sala de Situação de Saúde", a fim de garantir informações qualificadas para tomada de decisão estratégica pela gestão, bem como a organização de respostas as emergências sanitárias	Sala de Situação de Saúde implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Iniciar projeto piloto com o primeiro bloco de indicadores estratégicos sobre mortalidade									
Ação Nº 2 - Elaborar parecer jurídico do TC E PT									
Ação Nº 3 - Adequar estações de trabalho da equipe									
Ação Nº 4 - Assinar o TC com validade de 5 anos									
Ação Nº 5 - Iniciar o trabalho presencial da equipe e lançar o BI com os indicadores estratégicos selecionados									
Ação Nº 6 - Monitorar os indicadores estratégicos (BI) e publicizar os boletins temáticos de acordo com a frequência pré-estabelecida de cada tema/indicador/público alvo									
Ação Nº 7 - Elaborar relatório sobre as condições de vida da população em situação de rua da cidade, através da base do CADÚNICO									
Ação Nº 8 - Estruturar as instalações da Assessoria das Doenças e Agravos Não Transmissíveis da Coordenação de Vigilância em Saúde .									
Ação Nº 9 - Implantar/Implementar a "Sala de Situação" e o Centro de Informações Estratégicas de Vigilância em Saúde do município									
Ação Nº 10 - Garantir a sustentabilidade dos Serviços da Sala de Situação									
5.1.17	Georreferenciar condições de saúde e publicar no Sistema de Gestão da Geoinformação (SIGEO-Niterói)	Informações publicizadas no SIGEO	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	

Ação Nº 1 - Definir grupo de trabalho interdisciplinar, bem como o responsável pelo desenvolvimento e acompanhamento do georreferenciamento das informações em saúde, com representantes das Coordenações e SIGEO								
Ação Nº 2 - Estabelecer as condições de saúde a serem georreferenciadas, a matriz de variáveis e as instituições responsáveis pelo envio de informações para a SIGEO								
Ação Nº 3 - Revisar e atualizar os dados cartográficos relacionados à localização das unidades de saúde e demais equipamentos dos territórios, de forma regionalizada								
Ação Nº 4 - Revisar e atualizar os dados cartográficos relacionados à áreas de risco ambiental e áreas de preservação, de forma regionalizada								
Ação Nº 5 - Mapear a área de atuação das equipes de atenção primária, incluindo as equipes de médico de família, UBS, policlínicas, CAPS								
Ação Nº 6 - Integrar as diferentes bases de dados à base territorial das unidades de saúde de forma a possibilitar a visualização da distribuição/concentração, áreas de incidência e demais dados relacionados às condições de saúde estabelecidas								
5.1.18	Implantar estratégia para cadastrar 100% da população migrante e refugiada, a fim de prestar assistência em saúde	Estratégia implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Instituir o Comitê Municipal de Saúde da População Imigrante e Refugiada								
Ação Nº 2 - Ampliar o preenchimento do campo nacionalidade na ficha de cadastro do E-SUS VE em 25% ou habilitar ficha cadastral da rede municipal de saúde tendo em vista qualificar a informação em saúde relativa à População Imigrante e Refugiada.								
Ação Nº 3 - Realizar capacitação com pelo menos 1 ação para trabalhadores de saúde nas 2 Regionais de Saúde com maior concentração de população imigrante e refugiada.								
5.1.19	Implantar as linhas de cuidado prioritárias: 1 – infarto agudo do miocárdio; 2 – acidente vascular cerebral; 3 – câncer; 4 – materno-fetal-infantil; 5 – pós-COVID; e 6 - trauma	Linhas de cuidado implementadas	0	2021	Número	1	6	Número
Ação Nº 1 - Mapear territórios com necessidade de sala de estabilização nas unidades de APS								
Ação Nº 2 - Instituir o Plano de Monitoramento e Avaliação da Implementação das Linhas de Cuidados								
Ação Nº 3 - Elaborar plano de expansão do SAMU para implantação de 2 bases e 2 Unidades de Suporte Avançado								
Ação Nº 4 - Elaborar projeto básico para implantação das salas de estabilização nas unidades de APS elegíveis (custo de obra + equipamento)								
Ação Nº 5 - Definir Protocolos clínicos e Diretrizes Terapêuticas para a Linha de Cuidado do IAM								
Ação Nº 6 - Dimensionar necessidade de ampliação da oferta de exame diagnóstico para Doença Arterial Coronariana								
Ação Nº 7 - Dimensionar a necessidade de ampliação de consultas cardiológicas na RAS								
Ação Nº 8 - Incluir na REMUME os medicamentos apontados no Protocolo Clínico para abastecimento de forma sistemática								
Ação Nº 9 - Incluir no sistema logístico insumos e materiais apontados como necessários no PCDT para manutenção sistemática da LC do IAM								
Ação Nº 10 - Elaborar Termo de Referência para compra de eletrocardiograma								
Ação Nº 11 - Elaborar Termo de Referência para contratação de Sistema de Tele-Eletrocardiograma								
Ação Nº 12 - Publicar Linha de Cuidado e Plano de Implantação								
Ação Nº 13 - Definir Protocolos clínicos e Diretrizes Terapêuticas para a Linha de Cuidado do AVC								
Ação Nº 14 - Capacitar equipes da APS, Pronto Atendimento, SAMU e HMCT em atenção ao AVC agudo								
Ação Nº 15 - Contratar neurologista e equipe multiprofissional para o centro de referência em AVC								
Ação Nº 16 - Incluir na REMUME os medicamentos apontados no Protocolo Clínico para abastecimento de forma sistemática								

Ação Nº 17 - Incluir no sistema logístico insumos e materiais apontados como necessários no PCDT para manutenção sistemática da LC do AVC

Ação Nº 18 - Iniciar obra de adequação física e habilitação da HMCT para UTI tipo 2

Ação Nº 19 - Solicitar ao Ministério da Saúde a habilitação da UTI tipo 2

Ação Nº 20 - Publicar a Linha de cuidado e Plano de Implantação

Ação Nº 21 - ELABORAR PROJETO PARA A IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE TELEMEDICINA NO HMCT

Ação Nº 22 - Inaugurar Centro de Referência em AVC no HMCT

Ação Nº 23 - Realizar campanha de Educação Popular para prevenção do AVC, DAC e IAM

Ação Nº 24 - Realizar estudo de viabilidade para ampliar a oferta de tratamento oncológico

Ação Nº 25 - Realizar parceria com o Instituto Desiderata para a atenção às crianças e adolescentes com Câncer

Ação Nº 26 - Realizar estudo de viabilidade de ampliação de oferta de exames de anatomopatologia

Ação Nº 27 - Apresentar a Linha de Cuidado do Câncer de Mama e de Colo de útero para FeSaude e realizar a capacitação com os profissionais da APS sobre rastreamento

Ação Nº 28 - Capacitar equipes de APS em cuidados paliativos

Ação Nº 29 - Implementar o Projeto Navegadores e Registro do Câncer por Base Populacional

Ação Nº 30 - Dimensionar demanda por reabilitação para usuários acometidos por câncer

Ação Nº 31 - Incluir na compra sistemática agulha fina e agulha grossa para realização de biópsia de mama

Ação Nº 32 - Inserir o Programa Nacional de Qualidade da Mamografia nos serviços de imagem próprios

Ação Nº 33 - Contratar serviço de Mamotomia

Ação Nº 34 - Realizar chamamento público para o tratamento de quimioterapia, radioterapia e hormonioterapia para câncer de mama

Ação Nº 35 - Preparar fluxos dos serviços de imagem para realizar mamografias e rastreio de diagnóstico

Ação Nº 36 - Realizar os fluxos dos serviços de ultrassonografia mamária

Ação Nº 37 - Aumentar a produção da PEMS de biópsia para diagnóstico de câncer de mama

Ação Nº 38 - Publicar Linha de Cuidado e Plano de Implementação

Ação Nº 39 - Elaborar Termo de Referência para implantar a citopatologia líquida

Ação Nº 40 - Realizar a contratação do tratamento de quimioterapia, radioterapia e hormonioterapia para câncer do colo do útero

Ação Nº 41 - Publicar linha de cuidado e plano de implementação

Ação Nº 42 - Realizar o treinamento das equipes de APS (médicos e enfermeiros) sobre coleta de material citopatológico

Ação Nº 43 - Ampliar a disponibilidade de abordagem e tratamento do tabagismo na APS

Ação Nº 44 - Dimensionar população acometida pelo câncer de pulmão

Ação Nº 45 - Definir protocolo clínico e diretrizes terapêuticas para diagnóstico e tratamento do câncer de pulmão									
Ação Nº 46 - Realizar campanha sobre os sinais e sintomas suspeitos de câncer de pulmão									
Ação Nº 47 - Pactuar com HUAP a demanda encaminhada do município de Niterói para o tratamento do câncer de pulmão									
Ação Nº 48 - Publicar Linha de Cuidado e Plano de Implementação									
Ação Nº 49 - Estruturar ações no programa Saúde da Escola (PSE) contra a violência interpessoal e autoprovocada									
Ação Nº 50 - Capacitar profissionais acerca da atenção à ideação suicida e para realização de ações de promoção da vida									
Ação Nº 51 - Dimensionar e pactuar com HUAP e HEAL os encaminhamentos dos usuários vítimas de trauma									
Ação Nº 52 - Estabelecer agenda com a secretaria de Urbanismo e Mobilidade de Niterói e com a Nittrans para elaboração de estratégias de informação e prevenção aos acidentes decorrentes do trânsito									
Ação Nº 53 - Elaborar com SAMU e unidades de Urgência e Emergência um sistema para acionamento em tempo oportuno para preparo das equipes antes da chegada do paciente									
Ação Nº 54 - Dimensionar as necessidades de cirurgias de trauma da pessoa idosa									
Ação Nº 55 - Instituir grupo de trabalho intersetorial para elaborar estratégias de redução da incidência do trauma									
Ação Nº 56 - Dimensionar a necessidade de ambulatórios de alto risco com equipes específicas conforme protocolo municipal									
Ação Nº 57 - Dimensionar a necessidade de ultrassonografia									
Ação Nº 58 - Pactuar o fluxo de acesso com o HEAL e o HUAP das gestantes de alto risco									
Ação Nº 59 - Estabelecer agenda com HEAL para pactuação do fluxo do aborto legal									
Ação Nº 60 - Elaborar o protocolo de puerpério									
Ação Nº 61 - Estruturar plano de expansão e qualificar as ofertas de educação sexual e reprodutiva									
Ação Nº 62 - Implantar sistema de Busca Ativa e acompanhamento de gestantes e crianças até os 6 anos não cobertas pelo PMF									
Ação Nº 63 - Estabelecer agenda com as maternidades privadas para pactuar aumento da proporção de parto natural									
Ação Nº 64 - Definir protocolo e estratégia de expansão da inserção do DIU									
Ação Nº 65 - Incluir no sistema logístico insumos e materiais apontados como necessários no PCDT para o atendimento à gestante nas unidades de APS									
Ação Nº 66 - Elaborar Termo de Referência para a compra de laserterapia para a sala de amamentação da MMAR									
Ação Nº 67 - Implantar a realização dos testes neonatais e da aplicação da Vacina BCG e Hepatite na MMAR									
5.1.20	Adotar o Modelo de Contratualização para toda rede de assistência à saúde municipal e prestadores de serviços públicos e privados	100% das pactuações realizadas através do modelo de contratualização	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter a Rede Complementar									
Ação Nº 2 - Criar Grupo de Trabalho (GT), para debater os temas.									

Ação Nº 3 - Publicar em DO do GT e criar agenda dos encontros.									
Ação Nº 4 - Estabelecer parâmetros para fornecimento de vagas (REDE MUNICIPAL).									
Ação Nº 5 - Estabelecer parâmetros para fornecimento de vagas (REDE DE SUPORTE).									
Ação Nº 6 - Realizar Oficinas sobre formas de avaliação qualitativa e quantitativa.									
Ação Nº 7 - REALIZAR OFICINA PARA ANÁLISE DAS CLÁUSULAS CONTRATUAIS									
Ação Nº 8 - Criar material para avaliação qualitativa e quantitativa (Rede Municipal).									
Ação Nº 9 - Criar material para avaliação qualitativa e quantitativa (Rede de Suporte).									
Ação Nº 10 - Realizar Oficina com análise da carta de serviço oferecida pela município - Análise do quantitativo necessário.									
Ação Nº 11 - Realizar Oficina para análise de parâmetros de auditoria na Rede Municipal									
Ação Nº 12 - Definir parâmetros de Auditoria para a Rede Própria									
Ação Nº 13 - Definir parâmetros de Auditoria para Rede Privada									
Ação Nº 14 - Elaborar modelo contratual (Rede de Suporte).									
Ação Nº 15 - Implantar MODELO CONTRATUAL na FMS									
5.1.21	Desenvolver e implementar a Política Municipal de Avaliação dos Serviços de Saúde	Política Municipal implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar benchmarking sobre avaliação de serviços de saúde em outros entes federativos									
Ação Nº 2 - Definir critérios para a avaliação dos serviços de saúde na rede da SMS de Niterói									
Ação Nº 3 - Elaborar Minuta de Política de Avaliação dos Serviços de Saúde									
Ação Nº 4 - Validar minuta com grupos interessados									
Ação Nº 5 - Validar minuta com Conselho Municipal de Saúde									
Ação Nº 6 - Publicar a Política Municipal de Avaliação dos Serviços de Saúde									
Ação Nº 7 - Elaborar Política de Avaliação dos Serviços de Saúde - Atenção Primária (meta 28)									
5.1.22	Ampliar a eficiência no abastecimento de medicamentos, insumos e materiais para as unidades da rede de saúde por meio da implementação da Gestão Integrada da Cadeia de Suprimentos	Gestão integrada implantada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Contratar Empresa especializada para gestão, armazenagem e logística de distribuição para cadeia de suprimentos									
Ação Nº 2 - Implementar o Núcleo de Inteligência da Cadeia de Suprimentos									
Ação Nº 3 - Implantar Sistema de gestão de estoques nas unidades									
Ação Nº 4 - Definir parâmetros e fluxos de gestão de estoque (estoque mínimo, ponto de ressuprimento, etc.)									
Ação Nº 5 - Publicar ato normativo com fluxos de gestão de materiais (POP, Portaria ou outro)									

Ação Nº 6 - Treinar as áreas nos fluxos de gestão de materiais									
5.1.23	Implantar Conselhos Gestores Locais em 100% das unidades de saúde municipais e Conselhos Territoriais em 100% das regiões da cidade	100% das unidades com Conselho Gestor Local implantado e 100% das regiões da cidade com Conselho Territorial implantado	3,48	2021	Percentual	27,61	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar visita à direção das unidades de saúde									
Ação Nº 2 - Realizar reunião com a comunidade em geral									
Ação Nº 3 - Realizar reunião para a eleição do Conselho Local de Saúde									
Ação Nº 4 - Realizar reunião com representantes dos conselhos locais das unidades de saúde da região									
Ação Nº 5 - Realizar reunião para a eleição do Conselho Comunitário de Saúde da Região									
Ação Nº 6 - Realizar capacitação com foco na formação de Conselheiros - Conselhos locais e CMS.									
Ação Nº 7 - Confeccionar material informativo (cartazes, cartilhas, documentos normativos, publicação da Lei/Portaria/Decreto Municipal do Secretário/Prefeito Municipal , regimento interno, material didático do PMSP, etc.)									
Ação Nº 8 - Implantar o Conselho Local e Regional de Saúde atuante, com cronograma de reuniões ordinárias definido.									
Ação Nº 9 - Promover debates, rodas de conversas, webinários, etc.									
Ação Nº 10 - Adquirir Sistema Web (streamyard)									
Ação Nº 11 - Realizar reuniões mensais do Conselho Municipal de Saúde									
5.1.24	Promover em parceria com o Conselho Municipal de Saúde, campanhas públicas para ampliar a participação da sociedade	4 campanhas públicas realizadas	0	2021	Número	1	4	Número	
Ação Nº 1 - Formular Mídia para rede sociais, cartazes, cartilhas e informativos para distribuição nas Unidades de Saúde e nas regiões.									
Ação Nº 2 - Organizar atividades de Saúde pelo Conselho divulgadas aos Usuários das unidades									
Ação Nº 3 - Promover debates, rodas de conversas, oficina, etc.									
Ação Nº 4 - Realizar a participação de Conselheiros em encontros locais , regionais e nacionais de acordo com a pactuação das vagas para o nosso município (Conferências, Congresso, Fórum e outros)									
5.1.25	Implementar metodologia de monitoramento da evolução do cumprimento das metas do Plano Municipal de Saúde Participativo (2022-2025), que envolva a participação do Conselho Municipal de Saúde, a fim de garantir ampla transparência ao processo	Metodologia implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar oficina com CMS para apresentação dos Planos de Ação e método de monitoramento									
Ação Nº 2 - Realizar primeiro ciclo de monitoramento interno de 2022									
Ação Nº 3 - Realizar o primeiro ciclo de monitoramento com o CMS									
Ação Nº 4 - Realizar segundo ciclo de monitoramento interno de 2022									
Ação Nº 5 - Realizar terceiro ciclo de monitoramento interno de 2022									
Ação Nº 6 - Realizar o segundo ciclo de monitoramento com o CMS									
Ação Nº 7 - Realizar quarto ciclo de monitoramento interno de 2022									

Ação Nº 8 - Realizar quinto ciclo de monitoramento interno de 2022									
Ação Nº 9 - Realizar balanço Anual do PMS de 2022									
5.1.26	Criar e implementar o Programa de Transporte Sanitário, a fim de garantir o traslado	Política de transporte solidário implementada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter o SAMU									
Ação Nº 2 - Estabelecer as diretrizes, rotinas e fluxos de inserção dos usuários no projeto de TSE - Transporte Sanitário Eletivo.									
Ação Nº 3 - Efetivar a contratação de empresa com expertise em TSE, que seja responsável pela guarda, manutenção e conserto dos veículos e seus equipamentos. Caberá também a empresa, a contratação de pessoal(RH) para operacionalização do serviço.									
Ação Nº 4 - Realizar a aquisição de equipamentos de informática, telefonia móvel e mobiliário, para fins de operacionalização do projeto TSE - Transporte Sanitário Eletivo (3 computadores, 1 impressora, 2 aparelhos celular, 3 cadeiras, 4 mesas, 1 armário e 01 aparelho de ar condicionado).									
Ação Nº 5 - Realizar oficinas, em parceria com o NEPP, objetivando estabelecer a organização/construção do fluxo, com vistas a obtenção de máxima qualidade do serviço ofertado									
Ação Nº 6 - Implementar tecnologia colaborativa para monitoramento e avaliação permanente quanto aos serviços prestados, com vistas a melhoria crescente (ex: Colab)									
Ação Nº 7 - Contratar profissionais para execução dos serviços relacionados ao TSE – transporte sanitário eletivo capacitados em parceria com o NEPP									
Ação Nº 8 - Estabelecer um sistema de referência e contra-referência informatizado, visando a troca de informações entre os serviços.									
Ação Nº 9 - Implementar ações de comunicação para divulgação/informação ao usuário, sobre a existência do serviço/fluxo;									
5.1.27	Promover a atualização e ampliação da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME)	Remume atualizada	0,00	2021	Percentual	25,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar oficina com os Chefes dos Serviços especializados das Unidades da Rede Municipal de Saúde.									
Ação Nº 2 - Realizar pedido de criação da Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) e convocação dos membros através de diário oficial									
Ação Nº 3 - Definir e divulgar cronograma da CFT e criar Regimento Interno									
Ação Nº 4 - Realizar reuniões para avaliação das alterações solicitadas.									
Ação Nº 5 - Encaminhar ao FGA para a publicação em Diário Oficial da REMUME 2022									
Ação Nº 6 - Divulgar a REMUME para as Unidades									
Ação Nº 7 - Atualizar as grades de medicamentos no Sistema Stok									

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
122 - Administração Geral	Implementar Plano de Reformas para Adequação da Infraestrutura das Unidades de Saúde	25,00
	Padronizar o Modelo de Regionalização da Saúde de acordo com o Modelo de Regionalização adotado pelo município	25,00
	Publicar a Carta de Direitos do Usuário do SUS de Niterói	25,00
	Implementar Plano de Modernização Digital da Saúde de Niterói	25,00
	Adequar os serviços prestados pela Ouvidoria Municipal de Saúde às diretrizes da Ouvidoria do SUS	25,00
	Implementar Política de Comunicação em Saúde e Educação Sanitária, que estabeleça, em suas diretrizes e ações, ampla acessibilidade	25,00
	Implantar o Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores da Rede Municipal de Saúde	25,00
	Identificar as necessidades de Recursos Humanos na Rede Municipal de Saúde e realizar concurso público para contratação de profissionais	25,00
	Implantar a Política Municipal de Educação Permanente	25,00
	Implantar Política Municipal de Promoção do Envelhecimento Saudável	25,00
	Implantar Plano de Desenvolvimento Gerencial com o objetivo de garantir eficiência aos processos da Secretaria Municipal de Saúde/Fundação Municipal de Saúde	25,00
	Integrar os sistemas da Central de Regulação de Niterói e implantar a plataforma de vaga zero com acesso franqueado a todos os níveis de atenção à saúde	25,00
	Implantar Plano de Modernização de Processos com o objetivo de qualificar as ações de Vigilância Sanitária	25,00
	Implementar estratégias de avaliação e monitoramento das condições de trabalho por meio da Vigilância em Saúde do Trabalhador	25,00
	Implantar os Sistemas de Vigilância: a) de morbidade materna; e b) de dados produzidos a partir das discussões do Comitê de Prevenção da Mortalidade Fetal, Infantil, Materna e por Tuberculose	2
	Implantar a "Sala de Situação de Saúde", a fim de garantir informações qualificadas para tomada de decisão estratégica pela gestão, bem como a organização de respostas as emergências sanitárias	25,00
	Georreferenciar condições de saúde e publicar no Sistema de Gestão da Geoinformação (SIGEO-Niterói)	25,00
	Implantar estratégia para cadastrar 100% da população migrante e refugiada, a fim de prestar assistência em saúde	25,00
	Implantar as linhas de cuidado prioritárias: 1 – infarto agudo do miocárdio; 2 – acidente vascular cerebral; 3 – câncer; 4 – materno-fetal-infantil; 5 – pós-COVID; e 6 - trauma	1
	Adotar o Modelo de Contratualização para toda rede de assistência à saúde municipal e prestadores de serviços públicos e privados	25,00
Desenvolver e implementar a Política Municipal de Avaliação dos Serviços de Saúde	25,00	
Ampliar a eficiência no abastecimento de medicamentos, insumos e materiais para as unidades da rede de saúde por meio da implementação da Gestão Integrada da Cadeia de Suprimentos	25,00	
Implantar Conselhos Gestores Locais em 100% das unidades de saúde municipais e Conselhos Territoriais em 100% das regiões da cidade	27,61	
Promover em parceria com o Conselho Municipal de Saúde, campanhas públicas para ampliar a participação da sociedade	1	

	Implementar metodologia de monitoramento da evolução do cumprimento das metas do Plano Municipal de Saúde Participativo (2022-2025), que envolva a participação do Conselho Municipal de Saúde, a fim de garantir ampla transparência ao processo	25,00
	Criar e implementar o Programa de Transporte Sanitário, a fim de garantir o traslado	25,00
	Promover a atualização e ampliação da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME)	25,00
301 - Atenção Básica	Implantar a Política Municipal de Atenção Primária à Saúde	25,00
	Transformar as 4 unidades de Centro de Atenção Psicossocial existentes em CAPS III	1
	Implantar Assistência Farmacêutica em 100% da Rede de Atenção Primária à Saúde, bem como o Programa Remédio em Casa	45,19
	Publicizar informações de condições de saúde no território, bem como da assistência prestada às pessoas, em todas as unidades da Atenção Primária à Saúde, a fim de fortalecer a transparência e o Controle Social	40,00
	Instituir o Programa de Monitoramento de Qualidade a Atenção Primária	25,00
	Implantar Equipes de Saúde Bucal em 100% das Unidades de Atenção Primária à Saúde	81,25
	Implementar metodologia de monitoramento, a partir de indicadores georreferenciados, das condições de saúde da população em situação de rua.	25,00
	Implantar o Programa Academia da Saúde (PAS), a fim de estimular hábitos saudáveis e para promover saúde e prevenir doenças	25,00
	Expandir o Projeto Escola da Família para 100% das Unidades de Atenção Primária à Saúde	27,89
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Elaborar Carteira de Serviços de Alta Complexidade	25,00
	Elaborar a Carteira de Serviços de Consultas, Procedimentos e Exames de Média Complexidade, a partir de diagnóstico prévio e Planejamento Estratégico	25,00
	Disponibilizar leitos psiquiátricos (15 de 30 dias e 8 de 48/72h) em Hospital Geral e converter o Hospital Psiquiátrico de Jurujuba em outros Serviços de Atenção Psicossocial de formação em saúde e cultura	6
	Implementar Plano de Reestruturação dos Serviços de Reabilitação Municipal com o objetivo de ampliar o acesso e qualificar as ações	25,00
	Criar uma Unidade de Cuidados Intermediários no Hospital Orêncio de Freitas com 50 leitos (30 de transição para o domicílio e 20 de cuidados paliativos)	25,00
	Aumentar o acesso da população aos serviços odontológicos, por meio do monitoramento e avaliação da assistência prestada pelo Centro de Especialidades Odontológicas, bem como da Implantação do Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD)	25,00
	Implementar Plano de Atenção Oncológica, a fim de ampliar o acesso ao diagnóstico, tratamento e procedimentos de alta complexidade	25,00
	Implementar Plano de Atenção às Doenças Crônicas Não Transmissíveis (hipertensão, diabetes, obesidade etc.) com ênfase na ampliação dos Serviços Cardiológicos	25,00
	Implementar Plano de Ação com vistas a ampliar a oferta de Serviços de Cardiologia de Alta Complexidade no Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho	25,00
	Converter o Hospital Oceânico em Hospital Geral após o controle da pandemia de COVID-19	25,00
	Implementar o Plano de Qualificação do Hospital Municipal Carlos Tortelly, que tenha como um de seus objetivos a habilitação do Hospital em Centro de Atendimento de Urgência Tipo I aos pacientes com acidente vascular cerebral	25,00
	Implementar o Plano de Qualificação e Ampliação, em quantidade e complexidade, dos serviços prestados pela Maternidade Municipal Alzira Reis	25,00
	Diversificar e ampliar a oferta de Residências Médicas e implantar Residência Multiprofissional	25,00

Implantar Sistema de Alta Hospitalar referenciada para Atenção Primária

25,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos

Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	23.840.787,08	8.519.101,57	416.666,70	N/A	N/A	3.128.716,64	N/A	35.905.271,99
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	237.666.848,06	9.877.522,83	5.000,00	N/A	N/A	12.618.106,77	N/A	260.167.477,66
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	42.712.877,58	32.964.119,29	3.342.314,55	1.200.000,00	N/A	9.330.478,26	5.500.000,00	95.049.789,68
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	55.013.105,19	67.060.643,57	8.283.921,30	N/A	N/A	101.366.728,82	10.101.097,10	241.825.495,98
	Capital	N/A	N/A	2.214.036,72	N/A	N/A	N/A	8.996.208,61	700.000,00	11.910.245,33
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	N/A	33.600.950,69	3.287.093,20	N/A	N/A	N/A	N/A	36.888.043,89
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	N/A	804.736,08	N/A	N/A	N/A	N/A	3.374.765,94	4.179.502,02
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	10.666.677,13	1.478.889,25	900.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	13.045.566,38
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A